

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор ГГМ РАН

/ С.В. Черкасов
«29» ноября 2024 г.



СТАНДАРТЫ И ПРОЦЕДУРЫ,
направленные на обеспечение добросовестной работы
Федерального государственного бюджетного учреждения науки
Государственного геологического музея им. В.И. Вернадского
Российской академии наук (сокращенное наименование – ГГМ РАН)

Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы организации, разрабатываются в Федеральном государственном бюджетном учреждении науки Государственном геологическом музее им. В.И. Вернадского Российской академии наук (сокращенное наименование – ГГМ РАН) (далее – Организация) на основании статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

I. Основные стандарты

Стандарты, направленные на обеспечение добросовестной работы, являются важным элементом работы по предупреждению коррупции и обеспечивают:

- выявление и последующее устранение причин коррупции;
- выявление, предупреждение, пресечение и раскрытие коррупционных проявлений, нарушений требований к служебному поведению, установленных в целях предупреждения коррупции;
- минимизацию и (или) ликвидацию последствий коррупционных правонарушений;

- соответствие антикоррупционной деятельности Организации законодательству Российской Федерации о противодействии коррупции и нормам антикоррупционного поведения;

- личный пример и ключевую роль руководства в формировании культуры нетерпимости к коррупционным проявлениям;

- вовлеченность работников, их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;

- соразмерность антикоррупционных процедур риску коррупции;

- эффективность антикоррупционных процедур;

- ответственность за коррупционные правонарушения и неотвратимость наказания;

- непрерывный контроль и регулярный мониторинг внедренных антикоррупционных стандартов и процедур.

II. Основные процедуры

Комплекс взаимосвязанных процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений, добросовестную работу Организации, закрепляется в системе локальных нормативных актов, содержащих стандарты деятельности Организации и поведения ее работников в отношении предупреждения и борьбы с коррупцией, включает:

- разработку и принятие антикоррупционной политики Организации;
- разработку и принятие кодекса этики и служебного поведения работников;
- регламентирование вопросов обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства;

- оценку коррупционных рисков;

- выявление и урегулирование конфликта интересов;

- планирование антикоррупционной деятельности Организации;

- введение антикоррупционных положений в трудовые договора работников;

- консультирование и обучение работников Организации;

- внутренний контроль и аудит;

- принятие мер по предупреждению коррупции при взаимодействии с организациями-контрагентами и в зависимых организациях;
- введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью Организации, стандартной антикоррупционной оговорки;
- взаимодействие с правоохранительными органами и иными государственными органами, осуществляющими контрольно-надзорные функции.