

**Федеральное государственное бюджетное учреждение науки  
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ГЕОЛОГИЧЕСКИЙ МУЗЕЙ  
им. В. И. Вернадского РАН**

**ПОРЯДОК  
проведения аттестации работников,  
занимающих должности научных работников**

**1. Общие положения**

- 1.1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с частью 8 статьи 336.1 Трудового кодекса Российской Федерации, Приказом №714 Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 05.08.2021 «Об утверждении Порядка проведения аттестации работников, занимающих должности научных работников».
- 1.2. Настоящий Порядок определяет последовательность проведения аттестации работников, занимающих должности научных работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Государственного геологического музея им. В. И. Вернадского Российской академии наук (далее – ГГМ РАН).
- 1.3. Аттестация проводится в целях определения соответствия научных работников занимаемым должностям на основе оценки их профессиональной деятельности. Аттестация призвана способствовать:
  - рациональному использованию образовательного и творческого потенциала научных работников;
  - повышению их профессионального уровня;
  - оптимизации подготовки, подбора и расстановки кадров;
  - решению вопросов, связанных с определением преимущественного права на занятие должностей при сокращении численности или штата научных работников, либо при изменениях условий оплаты труда научных работников;
  - усилению роли моральной и материальной заинтересованности научных работников в результатах своего труда.
- 1.4. При проведении аттестации для определения соответствия научных работников занимаемой должности, а также оценки их профессиональной деятельности, должны объективно оцениваться и учитываться:
  - результаты научной деятельности научных работников в их динамике за период, предшествующий аттестации, в т. ч. достигнутые работниками количественные показатели результативности труда;
  - личный вклад в развитие науки, техники и технологий, решение научно-технических, естественнонаучных и иных проблем;
  - повышение личного профессионального уровня научных работников, возглавляемых работниками подразделений (научных групп);
  - наличие учёных степеней и учёных званий.
- 1.5. Аттестации не подлежат:
  - научные работники, с которыми заключен срочный трудовой договор;
  - беременные женщины;
  - женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам;
  - научные работники, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трёх лет.

Аттестация указанных работников возможна не ранее, чем через один год после их выхода из отпуска.

## **2. Сроки проведения аттестации. Состав аттестационной комиссии**

- 2.1. Аттестация научных работников проводится в сроки, определяемые локальными нормативными актами ГГМ РАН, но не чаще одного раза в два года и не реже одного раза в пять лет.
- 2.2. Для проведения аттестации научных работников в ГГМ РАН формируется постоянно действующая аттестационная комиссия в составе: председателя комиссии, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии из числа высококвалифицированных научных работников, представителей кадровой, юридической служб и выборного профсоюзного органа, а также ведущие учёные, приглашенные из других организаций, осуществляющих научную, инновационную деятельность сходного профиля. Персональный состав аттестационной комиссии утверждается приказом директора.
- 2.3. Состав аттестационной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность конфликтов интересов, которые могли бы повлиять на принимаемые аттестационной комиссией решения.
- 2.4. Заседания аттестационной комиссии проводятся по мере поступления аттестационных материалов.
- 2.5. Графики проведения аттестации и списки научных работников, подлежащих аттестации, утверждаются директором, и доводятся до сведения аттестуемых научных работников не позднее, чем за 30 календарных дней до начала аттестации, электронно с использованием корпоративной почты.

В графике проведения аттестации указываются фамилия, имя, отчество аттестуемого, его должность, дата, время и место проведения аттестации.

## **3. Порядок проведения аттестации**

- 3.1. Аттестация проводится на основании объективной и всесторонней оценки деятельности научных работников, исходя из квалификационных характеристик по занимаемой должности, содержащих должностные обязанности и требования, предъявляемые к уровню знаний и квалификации соответствующих категорий научных работников (Приложение 1), а также положения о соответствующем структурном подразделении и устава ГГМ РАН.
- 3.2. Не позднее, чем за две недели до даты проведения аттестации руководитель научного подразделения представляет в аттестационную комиссию материалы, характеризующие результаты (вместе со копиями подтверждающих документов) профессиональной деятельности научного сотрудника научного подразделения за период с даты предыдущей аттестации (при первичной аттестации – с даты поступления на работу). Руководитель структурного подразделения в письменной форме даёт рекомендации аттестуемого сотрудника: оставить в прежней должности/понизить/повысить в должности/расторгнуть трудовой договор. ГГМ РАН устанавливает перечень количественных показателей результативности труда, применяемый в целях проведения аттестации (Приложение 2).
- 3.3. Аттестуемый научный работник вправе по собственной инициативе представить в аттестационную комиссию дополнительные сведения о своей профессиональной деятельности.
- 3.4. Аттестация проводится с приглашением аттестуемого научного работника на заседание аттестационной комиссии. Присутствие работника на заседании может быть как очным, так и дистанционным. В случае неявки научного работника по уважительной причине (временная нетрудоспособность, оплачиваемый или иной отпуск, служебная командировка и т. п.) аттестационная комиссия может назначить новый срок проведения аттестации. Также при наличии письменного заявления научного работника комиссия вправе провести аттестацию в его отсутствие.
- 3.5. Заседание аттестационной комиссии правомочно, если на нём присутствуют не менее 2/3 её состава. Решение аттестационной комиссии принимается в отсутствие аттестуемого научного работника открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании членов аттестационной комиссии. При равенстве голосов окончательное решение принимает председательствующий аттестационной комиссии. При аттестации научного работника, являющегося членом аттестационной комиссии,

аттестуемый в голосовании по своей кандидатуре не участвует. Результаты аттестации сообщаются научному работнику непосредственно после подведения итогов голосования.

3.6. По результатам аттестации научного работника аттестационной комиссией принимается одно из следующих решений:

- соответствует занимаемой должности;
- не соответствует занимаемой должности.

При необходимости в решении отмечаются положительные и/или отрицательные стороны деятельности аттестуемого, его достоинства и/или недостатки, выносятся мотивированные рекомендации о дальнейшей профессиональной деятельности научного работника.

3.7. Решение аттестационной комиссии оформляется протоколом (Приложение 3). Результаты аттестации научного работника заносятся в аттестационный лист (Приложение 2), с которым аттестованный научный работник должен быть письменно ознакомлен в трёхдневный срок со дня аттестации. Аттестационный лист научного работника и отзыв об исполнении им должностных обязанностей за аттестационный период хранятся в личном деле научного работника.

3.8. Материалы аттестации научных работников передаются работодателю не позднее пяти дней после её проведения для принятия решений в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

3.9. Научный работник вправе обжаловать результаты аттестации в соответствии с законодательством Российской Федерации.

#### **4. Итоги аттестации**

4.1. На основании Протокола заседания аттестационной комиссии и с учётом её рекомендаций директор принимает решение об итогах аттестации и издаёт соответствующий Приказ.

4.2. Директор не позднее, чем в месячный срок с момента проведения аттестации работников по итогам этой аттестации вправе принимать следующие решения:

- оставить работника в прежней должности;
- перевести работника на другую работу с понижением в должности или повышением в должности путём конкурсных процедур;
- изменить с соблюдением требований трудового законодательства Российской Федерации определенные сторонами условия трудового договора с работником, касающиеся объёма должностных обязанностей, системы и размера оплаты труда, режима труда и отдыха, предоставляемых льгот и пр.;
- расторгнуть трудовой договор с работником в связи с несоответствием занимаемой должности вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации (пункт 3 части первой статьи 81 Трудового кодекса РФ) в соответствии с трудовым законодательством РФ.

4.3. Выписка из Протокола заседания аттестационной комиссии, содержащая сведения о фамилии, имени, отчестве (при наличии) работника, наименовании его должности, дате заседания аттестационной комиссии и результате голосования, принятом аттестационной комиссией решением, в течение 10 календарных дней с даты принятия решения направляется работнику и размещается организацией в единой информационной системе в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: <http://ученые-исследователи.рф>.

4.4. Трудовые споры, связанные с аттестацией, рассматриваются в порядке, установленном действующим законодательством и Трудовым кодексом Российской Федерации.

## **Квалификационные характеристики по должностям научных работников**

### **ЗАВЕДУЮЩИЙ НАУЧНЫМ ОТДЕЛОМ**

#### **Должностные обязанности**

Организует и осуществляет общее руководство выполнением государственного задания и других работ подразделения.

Осуществляет научное руководство исследованиями по самостоятельным направлениям фундаментальных и (или) прикладных исследований.

Разрабатывает предложения к планам ГГМ РАН по тематике подразделения и планы работ подразделения.

Обеспечивает соблюдение нормативных требований и качественное оформление отчетной и иной документации, представляемой на согласование и утверждение директору, ученому секретарю.

Руководит разработкой индивидуальных планов, технических заданий, методик и рабочих программ исследований, выполняемых сотрудниками подразделения.

Контролирует выполнение государственного задания научными работниками подразделения и соисполнителями.

Обеспечивает подготовку научных и других сводных отчетов по работам, выполняемым подразделением, и представляет их на рассмотрение Учёного совета ГГМ РАН и руководству.

Определяет потребность подразделения в оборудовании, материалах и других ресурсах, принимает меры к обеспечению подразделения этими ресурсами, их рациональному использованию.

Обеспечивает рациональную расстановку работников, принимает меры по повышению их квалификации и творческой активности.

Отвечает за соблюдение трудовой дисциплины, правил и норм охраны труда и техники безопасности.

Участвует в подборе кадров, их аттестации и оценке деятельности, представляет предложения об оплате и поощрениях сотрудников подразделения, наложении на них дисциплинарных взысканий.

Организует взаимодействие подразделения с другими подразделениями учреждения, а также близкими по тематике подразделениями других организаций и ВУЗов.

Участвует в научных и научно-практических мероприятиях (конференциях, съездах, симпозиумах, семинарах и др.).

#### **Должен знать**

Научные проблемы и направления развития соответствующей области науки, отечественные и зарубежные достижения, нормативные документы по вопросам организации, планирования, финансирования и проведения научных исследований; порядок заключения и исполнения договоров на выполнение работ с другими организациями; нормативные документы по вопросам деятельности научных учреждений, в том числе, оплаты труда и стимулирования работников, действующие положения по подготовке и повышению их квалификации; локальные нормативные акты, приказы и распоряжения, правила и нормы охраны труда и пожарной безопасности; состав и основные характеристики научного оборудования подразделения, правила его эксплуатации.

#### **Требования к квалификации**

Учёная степень доктора или кандидата наук и научный стаж не менее 5 лет.

Наличие за последние 5 лет:

- не менее 8 научных трудов по профилю НИР ГГМ РАН (монографий, статей в журналах, имеющих импакт-фактор, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования, патентов на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов);
- опыта научно-организационной работы;

- руководства исследованиями по государственному заданию, научным грантам, программам фундаментальных исследований РАН, программам Министерства образования и науки РФ и т. п.;
- участия в общероссийских и зарубежных научных конференциях, съездах, школах, симпозиумах и др. в качестве докладчика.

## **ГЛАВНЫЙ НАУЧНЫЙ СОТРУДНИК**

### **Должностные обязанности**

Осуществляет научное руководство исследованиями по тематике государственного задания.

Участвует в формировании государственного задания (планов научно-исследовательских работ) ГГМ РАН и принимает непосредственное участие в их реализации:

- формулирует направления исследований и программу работ, определяет методы и средства проведения исследований;
- координирует деятельность соисполнителей работ в руководимых им направлениях;
- анализирует и обобщает полученные результаты и данные мировой и отечественной науки в соответствующей области;
- проводит научную экспертизу проектов исследований и результатов завершённых исследований и разработок;
- определяет сферу применения результатов исследований, полученных под его руководством, и обеспечивает научное руководство их практической реализацией;
- участвует в работе ученых, квалификационных, научных советов, редакционных коллегий научных журналов.

Осуществляет подготовку научных кадров (докторов и кандидатов наук) и повышение их квалификации.

Ежегодно публикует результаты своей научной деятельности по выполнению государственного задания в журналах и научных изданиях, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования.

Своевременно составляет и представляет руководству планы работы и отчетную документацию по теме (её разделам, этапам) государственного задания в соответствии с требованиями ГОСТ.

Участвует в научных и научно-практических мероприятиях (конференциях, съездах, симпозиумах и др.) в качестве участника, докладчика, организатора.

### **Должен знать**

Научные проблемы и направления развития исследований, отечественные и зарубежные достижения в соответствующей области науки; современные методы и средства организации и проведения научных исследований и разработок; нормативные документы по вопросам организации научной деятельности, локальные нормативные акты, правила и нормы охраны труда и пожарной безопасности.

### **Требования к квалификации**

Учёная степень доктора наук.

Наличие за последние 5 лет:

- не менее 10 научных трудов по профилю НИР ГГМ РАН (монографий, статей в журналах, имеющих импакт-фактор, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования, патентов на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчётов);
- руководства исследованиями или их частями по государственному заданию, научным грантам, программам фундаментальных исследований РАН, федеральным программам и программам Министерства образования и науки, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям);
- докладов на общероссийских и зарубежных научных конференциях, съездах, симпозиумах и других программных мероприятиях.

- подготовленных докторов, кандидатов наук.

## **ВЕДУЩИЙ НАУЧНЫЙ СОТРУДНИК**

### **Должностные обязанности**

Осуществляет научное руководство темами исследований в рамках государственного задания ГГМ РАН и работой сотрудников, выполняющих эти исследования.

Непосредственно участвует в выполнении исследований:

- разрабатывает методы решения наиболее сложных научных проблем;
- обосновывает направления новых исследований и разработок, предложения к программам и планам НИР;
- осуществляет разработку новых научных проектов;
- координирует деятельность соисполнителей работ;
- осуществляет анализ и обобщение полученных результатов, а также разработку предложений по практическому использованию полученных научных результатов.

Осуществляет подготовку научных кадров.

Участвует в разработке планов и методических программ исследований, рекомендаций по использованию их результатов.

Ежегодно публикует результаты своей научной деятельности по выполнению государственного задания в рецензируемых журналах и научных изданиях, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования.

Своевременно составляет и представляет руководству планы работ и отчетную документацию по теме (её разделам, этапам) государственного задания в соответствии с требованиями ГОСТ.

Участвует в научных и научно практических мероприятиях (конференциях, съездах, симпозиумах и др.) в качестве участника, докладчика, организатора.

### **Должен знать**

Научные проблемы и направления развития исследований, отечественные и зарубежные достижения в соответствующей области науки; современные методы и средства организации и проведения научных исследований и разработок; нормативные документы по вопросам деятельности научных учреждений, в т. ч. оплаты труда и стимулирования работников; локальные нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда, техники безопасности и пожарной безопасности.

### **Требования к квалификации**

Ученая степень доктора наук. В исключительных случаях кандидата наук со стажем научной работы после присвоения учёной степени не менее 5 лет.

Наличие за последние 5 лет:

- не менее 8 научных трудов по профилю НИР ГГМ РАН (монографий, статей в журналах, имеющих импакт-фактор, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования, патентов на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчётов);
- докладов на общероссийских и зарубежных научных конференциях, съездах, симпозиумах и др.;
- руководства исследованиями или их частями по государственному заданию, научным грантам, программам фундаментальных исследований РАН, федеральным программам и программам Министерства образования и науки РФ, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям).

## **СТАРШИЙ НАУЧНЫЙ СОТРУДНИК**

### **Должностные обязанности**

Осуществляет научное руководство группой сотрудников, выполняющих плановые исследования по государственному заданию, или проводит в качестве исполнителя

самостоятельные научные исследования и разработки по темам, разделам или этапам НИР в рамках государственного задания.

Разрабатывает планы и методические программы проведения научных исследований и разработок.

Собирает и анализирует научную информацию по исследуемой теме (темам), проводит анализ и теоретическое обобщение научных данных.

Проверяет правильность результатов, полученных научными сотрудниками, работающими под его руководством.

Принимает участие в подготовке и повышении квалификации научных кадров.

Вносит предложения о внедрении в практику результатов проведенных исследований.

Принимает участие в подготовке и повышении квалификации научных кадров.

Ежегодно публикует результаты своей научной деятельности по выполнению государственного задания в рецензируемых журналах и научных изданиях, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования (Web of Science, Scopus, РИНЦ).

Своевременно составляет и представляет руководству планы работ и отчетную документацию по теме (её разделам, этапам) государственного задания в соответствии с требованиями ГОСТ.

Участвует в научных и научно-практических мероприятиях (конференциях, съездах, симпозиумах, семинарах и др.) в качестве участника, докладчика, организатора или соорганизатора.

#### **Должен знать**

Отечественную и зарубежную литературу по тематике проводимых исследований и разработок; современные методы и средства организации исследований и разработок; локальные нормативные акты, приказы и распоряжения дирекции ГГМ РАН; правила и нормы охраны труда и техники безопасности.

#### **Требования к квалификации**

Ученая степень доктора или кандидата наук. В исключительных случаях высшее профессиональное образование и стаж научной работы не менее 5 лет.

Наличие за последние 5 лет:

- не менее 6 научных трудов по профилю НИР ГГМ РАН (монографий, статей в журналах, имеющих импакт-фактор, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования, патентов на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов);
- докладов на общероссийских и зарубежных научных мероприятиях (конференциях, съездах, симпозиумах и др.);
- участия в качестве ответственного исполнителя работ или их разделов по государственному заданию, научным грантам, программам фундаментальных исследований РАН, федеральным программам и программам Министерства образования и науки РФ, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям).

### **НАУЧНЫЙ СОТРУДНИК**

#### **Должностные обязанности**

Проводит научные исследования и разработки по темам государственного задания ГГМ РАН в качестве ответственного исполнителя и (или) осуществляет исследования в качестве исполнителя по отдельным разделам (этапам) плановых тем в соответствии с индивидуальным планом работы.

Собирает, обрабатывает, анализирует и обобщает научную информацию с учётом отечественных и зарубежных данных по теме исследования.

Участвует в разработке планов и методических программ исследований, рекомендаций по использованию полученных научных результатов.

Ежегодно публикует результаты своей научной деятельности по выполнению государственного задания в рецензируемых журналах и научных изданиях, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования.

Своевременно составляет и представляет руководству индивидуальные планы работ и отчетную документацию по теме (ее разделам, этапам) государственного задания в соответствии с требованиями ГОСТ.

Участвует в научных и научно-практических мероприятиях (конференциях, съездах, симпозиумах и др.) в качестве участника или докладчика, организатора (соорганизатора) по распоряжению руководителя структурного подразделения.

#### **Должен знать**

Цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную литературу по теме исследования; современные методы исследований, обобщения и обработки полученной информации; локальные нормативные акты, приказы и распоряжения дирекции ГГМ РАН; правила и нормы охраны труда, техники безопасности и пожарной безопасности.

#### **Требования к квалификации**

Учёная степень кандидата наук или высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет.

Наличие за последние 5 лет:

- не менее 5 научных трудов по профилю НИР ГГМ РАН (монографий, статей в журналах, имеющих импакт-фактор, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования, патентов на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов);
- участия в качестве автора (соавтора) докладов на общероссийских и зарубежных научных конференциях, съездах, симпозиумах и др.;
- участия в качестве ответственного исполнителя работ или их разделов по государственному заданию, научным грантам, программам фундаментальных исследований РАН, федеральным программам и программам Министерства образования и науки, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям).

### **МЛАДШИЙ НАУЧНЫЙ СОТРУДНИК**

#### **Должностные обязанности**

Под руководством ответственного исполнителя проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам государственного задания.

Изучает научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике.

Повышает свою квалификацию.

Под руководством руководителя подразделения осуществляет планирование индивидуальной научной деятельности.

Ежегодно публикует результаты своей научной деятельности по выполнению государственного задания в рецензируемых журналах и научных изданиях, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования.

Своевременно составляет и представляет руководству индивидуальные планы работ и отчетную документацию по теме (ее разделам, этапам) государственного задания в соответствии с требованиями ГОСТ.

Участвует в научных и научно-практических мероприятиях (конференциях, съездах, симпозиумах и др.) в качестве участника, докладчика или организатора (соорганизатора) по распоряжению руководителя структурного подразделения.

#### **Должен знать**

Цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную литературу по теме исследования; современные методы исследований, обобщения и обработки



полученной информации; локальные нормативные акты, приказы и распоряжения Дирекции ГГМ РАН; правила и нормы охраны труда, техники безопасности и пожарной безопасности.

### **Требования к квалификации**

Высшее профессиональное образование и опыт работы по соответствующей специальности, в том числе опыт научной работы в период обучения.

Наличие за последние 5 лет:

- не менее 3 научных публикаций по профилю НИР ГГМ РАН в журналах и научных изданиях, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования;
- участия в числе соавторов докладов на российских конференциях, научных совещаниях, семинарах и др.

## **ИНЖЕНЕР-ИССЛЕДОВАТЕЛЬ, ЛАБОРАНТ-ИССЛЕДОВАТЕЛЬ**

### **Должностные обязанности**

Участвует в научно-исследовательской работе под руководством ответственного исполнителя темы государственного задания.

Осуществляет техническое обеспечение исследований, разрабатывает предложения по его улучшению.

Выполняет другие поручения руководителя подразделения по организации и проведению научных исследований.

Повышает свою квалификацию, в т. ч. путём участия в семинарах подразделения и других научных мероприятиях, проводимых учреждением.

### **Должен знать**

Цели и задачи, выполняемых подразделением исследований, методики и технические условия их проведения; технические требования и условия эксплуатации оборудования; действующие в учреждении регламенты и другие документы, определяющие порядок выполнения исследований; нормы по охране труда, пожарной безопасности.

### **Требования к квалификации**

Высшее профессиональное образование или, в исключительных случаях, среднее специальное образование по профилю выполняемых работ.

## **ВЕДУЩИЙ (СТАРШИЙ) ИНЖЕНЕР В НАУЧНОМ ОТДЕЛЕ**

### **Должностные обязанности**

Участвует в научно-исследовательских разработках под руководством ответственного исполнителя раздела/темы государственного задания.

Осуществляет техническое обеспечение исследований, разрабатывает предложения по его улучшению.

Выполняет другие поручения руководителя подразделения по организации и проведению научных исследований. Повышает свою квалификацию, в т. ч. путем участия в семинарах подразделения и других научных мероприятиях, проводимых учреждением.

Публикует результаты своей научной деятельности по выполнению государственного задания в рецензируемых журналах и научных изданиях, индексируемых в национальных и международных базах данных научного цитирования.

### **Должен знать**

Цели и задачи, выполняемых подразделением исследований, методики и технические условия их проведения; технические требования и условия эксплуатации оборудования; действующие в учреждении регламенты и другие документы, определяющие порядок выполнения исследований; нормы по охране труда и пожарной безопасности.

### **Требования к квалификации**

Высшее профессиональное образование или, в исключительных случаях, среднее специальное образование по профилю выполняемых работ.

## **ИНЖЕНЕР В НАУЧНОМ ОТДЕЛЕ**

### **Должностные обязанности**

Участвует в научно-исследовательских разработках под руководством ответственного исполнителя раздела/темы государственного задания.

Осуществляет техническое обеспечение исследований, разрабатывает предложения по его улучшению.

Выполняет поручения руководителя подразделения по организации и проведению научных исследований. Повышает свою квалификацию, в т. ч. путём участия в семинарах подразделения и других научных мероприятиях, проводимых учреждением.

### **Должен знать**

Цели и задачи, выполняемых подразделением исследований, методики и технические условия их проведения; технические требования и условия эксплуатации оборудования; действующие в учреждении регламенты и другие документы, определяющие порядок выполнения исследований; нормы по охране труда и пожарной безопасности.

### **Требования к квалификации**

Высшее профессиональное образование или, в исключительных случаях, среднее специальное образование по профилю выполняемых работ.

## АТТЕСТАЦИОННЫЙ ЛИСТ научного работника ГГМ РАН

1. Фамилия, имя, отчество \_\_\_\_\_
2. Год рождения \_\_\_\_\_
3. Образование<sup>1</sup> \_\_\_\_\_
4. Специальность и квалификация по образованию, сведения о повышении квалификации, переподготовке \_\_\_\_\_
5. Учёная степень, учёное звание<sup>1</sup> \_\_\_\_\_
6. Общий трудовой стаж \_\_\_\_\_ лет, в т. ч.  
стаж работы в должности \_\_\_\_\_ лет,  
стаж работы в ГГМ РАН \_\_\_\_\_ лет.
7. Занимаемая должность на момент аттестации,  
дата назначения (избрания) на эту должность \_\_\_\_\_
8. Подразделение \_\_\_\_\_
9. Количественные показатели результативности труда научного работника за последние 5 лет:

*ОК ГГМ РАН: копии документов в личном деле имеются.*  
\_\_\_\_\_ Н. А. Козарев

№	Показатель	Количество
1.	Статьи в журналах, индексируемых в международных библиографических и реферативных базах данных рецензируемой научной литературы	
2.	Статьи в журналах, индексируемых в РИНЦ, не вошедшие в п. 1	
3.	Монографии, главы в монографиях, учебники	
4.	Патенты РФ на полезную модель и изобретения	
5.	Доклады на научных мероприятиях	
6.	Гранты, научные контракты и договоры, в выполнении которых участвовал аттестуемый	
7.	Членство в редакционных коллегиях периодических научных изданий	
8.	Научно-популярные публикации, в т. ч. материалы, комментарии по актуальным вопросам науки в средствах массовой информации	
9.	Дополнительная информация (педагогическая деятельность, защита диссертаций, дополнительное образование, руководство аспирантами, членство в учёных, диссертационных советах, экспертных советах ВАК Минобрнауки РФ, научно-технических советах, руководство, ответственное исполнение темой в рамках ББФ, работа в редколлегиях научных материалов, в ГЭКах, в оформлении государственных и ведомственных наград):	

Приложить список научных трудов (статей, патентов, монографий, учебников, тезисов) с указанием полных выходных данных.

Зав. отделом \_\_\_\_\_

Ф. И. О.

подпись

Научный работник \_\_\_\_\_

Ф. И. О.

подпись

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ Г.

<sup>1</sup> Предоставить копии документов (допустима виза отдела кадров о наличии копий документов в личном деле)

10. Количественный состав аттестационной комиссии: 5 чел.

На заседании присутствовало \_\_\_\_\_ членов комиссии.

Количество голосов при открытом голосовании: ЗА \_\_\_\_\_, ПРОТИВ \_\_\_\_\_

11. Решение аттестационной комиссии:

12. Примечания:

Председатель аттестационной комиссии	_____	С. В. Черкасов
Зам. председателя аттестационной комиссии	_____	И. М. Фархутдинов
Секретарь аттестационной комиссии	_____	Н. А. Козарез
Члены аттестационной комиссии	_____	З. А. Бессуднова
	_____	А. В. Ткачев

Дата проведения аттестации: 24 мая 2023 г.

С аттестационным листом ознакомлен:

---

дата

подпись